

공평성 보장 선언문

(주)다호트로닉은 KOLAS공인시험기관 업무를 수행함에 있어 내·외부의 모든 관련자가 공평성 보장의 중요성을 이해하고 객관적이고 독립적으로 업무를 수행함으로써 공평성 보장에 최선의 노력을 다할 것을 다짐하며 다음과 같이 선언합니다.

1. 우리는 공인교정업무를 공평하게 수행하며, 최고 경영진은 공평성과 독립성을 보장한다.
2. 우리는 공인교정업무의 공평성에 대한 책임이 있고, 공평성을 저해하는 어떠한 상업적, 재정적 또는 기타(위협, 부당한 요구 등)의 압력을 허용하지 않는다.
3. 우리는 공평성에 대한 모든 위해요소 (우리회사의 활동, 우리 회사 부서 간의 관계 또는 교정실무자과의 관계로부터 발생할 수 있는 위해요소)를 위험분석 평가를 시행하여 지속적으로 파악하고 최소화 또는 제거할 방법을 강구한다.
4. 우리는 지위나 친분을 이용하여 교정 업무에 지시, 부탁, 회유, 협박 등 어떠한 압력도 행사하지 않으며, 상급기관, 임·교정실무자, 이해관계자 및 친·인척으로부터 지시, 부탁, 회유, 협박 등 압력을 받을 경우 이를 공개하고 공평성 위험 저감 조치를 따른다.
5. 우리는 공인교정업무를 수행하는 부서와 관련 위탁업무를 수행하는 외부 해당부서에서는 다음의 업무를 수행하지 않는다.
 - 컨설팅, 기술자문, 사내교육 및 내부 심사를 제안 또는 제공
 - 공인교정업무에 우호적인 영향을 목적으로 시행되는 R&D, 기술협력, 해외출장 등에 참여
6. 우리는 회사에서 정당하게 수행하는 업무일지라도 해당 업무 참여가 공평성 보장에 영향을 미칠 수 있다면 공평성 위험평가를 실시하고 공평성 위험 저감조치를 따른다.
7. 우리는 공인교정 대상 고객에게 특정 마케팅 활동 등과 같은 공평성이 훼손되는 서비스를 제공하지 않는다.
8. 우리는 공인교정 고객과 관련된 소유관계, 주식 등 투자관계 및 친·인척 관계를 공개하고 필요시 공평성 위험 저감 조치를 따른다.

(주)다호트로닉 경영진과 관련 교정실무자는 위와 같은 방침을 확실히 이해하여야 하며, 이에 따른 추진목표에 대해 최선을 다하여 실행하여야 한다.

2022 년 02 월 24 일

DAHO

(주)다호트로닉 최고경영자 (서명)

